

## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) SKPD merupakan pertanggungjawaban atas meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang baik (Good Governance), maka perlu penerapan sistem yang tepat, jelas, terukur dan *legitimate* dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Berdasarkan pertimbangan tersebut, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banjar menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) SKPD Tahun 2016 sebagai media akuntabilitas, media hubungan kerja organisasi dan media informasi umpan balik perbaikan kinerja SKPD.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) SKPD Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banjar disusun berdasarkan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) Tahun Anggaran 2016, serta Penetapan Kinerja Tahun 2016 dan merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan instansi sebagaijabaran dari visi, misi dan strategi instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk lebih meningkatkan kinerja yang berorientasi pada hasil, baik berupa *output* maupun *outcomes* di masa mendatang.

Akhirnya diharapkan laporan ini dapat menjadi sarana evaluasi agar kinerja di waktu yang akan datang dapat lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

Martapura, Januari 2017

KEPALA SKPD

Drs. H. ASPIHANI, M.AP  
NIP. 19630616 198812 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah SKPD Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banjar ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas perjanjian kinerja SKPD Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banjar yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja termuat dalam dalam Renstra SKPD Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banjar Tahun 2016-2021. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam rencana strategis.

Ringkasan prestasi kinerja SKPD Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banjar yang dihasilkan di tahun 2016, dapat digambarkan sebagai berikut:

- a. Sasaran 1: Terwujudnya desa yang tertib dalam tata kelola administrasi desa  
Indikator kinerja : Persentase kelengkapan administrasi desa  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah 100 %
- b. Sasaran 2: Terwujudnya desa yang tertib dalam pengelolaan keuangan dan aset desa  
Indikator kinerja : Persentase desa tertib pengelolaan keuangan desa  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah 100 %
- c. Sasaran 3: Terwujudnya peningkatan kemampuan aparatur desa dalam menjalankan tugas dan fungsinya  
Indikator kinerja : Persentase peningkatan kemampuan aparatur desa dalam menjalankan tugas dan fungsi  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2015 adalah 100 %
- d. Sasaran 4: Terwujudnya pemberdayaan usaha ekonomi dan kelembagaan masyarakat  
Indikator kinerja :
  - 1) Persentase desa berkembang  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah 75,90 %
  - 2) Jumlah kelompok UEM yang terlatih  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah 0 %

- 3) Jumlah BUMDesa yang terbentuk  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %
  - 4) Jumlah kegiatan Gelar TTG / pameran potensi desa yang diikuti  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
33,33 %
- e. Sasaran 5: Terwujudnya kelancaran pelayanan publik dengan menyediakan sarana dan prasarana perkantoran dan sarana penunjang lainnya
- Indikator kinerja :
- 1) Pelayanan administrasi perkantoran berupa : penyediaan aneka jasa  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %
  - 2) Penyediaan administrasi perkantoran berupa : penyediaan alat, barang,  
bahan dan makanan keperluan kantor  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %
  - 3) Lancarnya koordinasi, pembinaan berupa rapat, perjalanan dinas  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %
  - 4) Terpeliharanya sarana dan prasarana pelayanan perkantoran  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %
- f. Sasaran 6: Terwujudnya peningkatan kedisiplinan, kualitas SDM aparatur dan kesejahteraan aparatur
- Indikator kinerja :
- 1) Jumlah karyawan yang disiplin dalam berpakaian dinas dan kelengkapannya terhadap total karyawan  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %
  - 2) Jumlah karyawan yang tingkat absensi kehadirannya diatas 90 % dalam setahun terhadap total karyawan  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %

- 3) Jumlah PNS yang tidak terkena hukuman pelanggaran disiplin aparatur dan atau pelanggaran hokum terhadap total PNS  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %
  - 4) Aparatur yang mengikuti bintek, seminar, lokakarya, studi banding dll.  
Terhadap total karyawan  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
120 %
- g. Sasaran 7: Terwujudnya pengendalian pembangunan daerah melalui perencanaan koordinatif, pengelolaan keuangan professional dan monev pelaksanaan pembangunan yang sistematis
- Indikator kinerja :
- 1) Tersusunnya dokumen perencanaan tepat waktu  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %
  - 2) Tersusunnya dokumen keuangan tepat waktu  
capaian kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2016 adalah  
100 %

Evaluasi atas pencapaian kinerja dan permasalahan yang ditemui pada setiap sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi SKPD Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banjar ke depan. Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi SKPD Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banjar dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Struktur Organisasi.....	1
1.2 Fungsi dan Tugas.....	3
1.3 Keadaan Pegawai.....	5
1.4 Keadaan Sarana dan Prasarana.....	7
1.5 Keuangan.....	8
1.6 Sistematika LKJ IP.....	8
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	10
II.1 Perencanaan Strategis.....	10
II.1.1 Visi dan Misi.....	11
II.1.2 Tujuan dan Sasaran.....	11
II.1.3 Strategi.....	12
II.1.3.1 Misi 1.....	12
II.1.3.2 Misi 2.....	16
II.1.3.3 Misi 3.....	19
II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2015.....	20
II.3 Rencana Anggaran Tahun 2015.....	20
II.3.1 Target Belanja SKPD.....	21
II.3.2 Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis.....	21
II.4 Instrumen Pendukung.....	21
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	22
III.1. Capaian Kinerja Tahun 2015.....	22
III.2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis.....	23
III.3. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Lainnya.....	31
III.4. Realisasi Anggaran.....	36
BAB IV PENUTUP.....	38
LAMPIRAN- LAMPIRAN.....	39

## DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Sasaran Strategis SKPD .....	12
Tabel II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2015.....	20
Tabel II.3 Target Belanja SKPD Tahun 2015.....	21
Tabel II.4 Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis .....	21
Tabel III.1 Skala Nilai Peringkat Kerja .....	22
Tabel III.2 Capaian Kinerja Tahun 2015 .....	22
Tabel III.2.1 Target dan Realisasi Kinerja Sasaran Terwujudnya desa yang tertib dalam tata kelola administrasi desa 24	
Tabel III.2.2 Target dan Realisasi Kinerja Sasaran Terwujudnya desa yang tertib dalam pengelolaan keuangan dan aset desa.....	25
Tabel III.2.3 Target dan Realisasi Sasaran Terwujudnya peningkatan kemampuan aparatur desa dalam menjalankan tugas dan fungsi .....	26
Tabel III.2.4 Target dan Realisasi Sasaran Terwujudnya pemberdayaan usaha ekonomi dan kelembagaan masyarakat .....	28
Tabel III.2.5 Target dan Realisasi Sasaran Terwujudnya kelancaran pelayanan publik, dengan menyediakan sarana dan prasarana perkantoran dan sarana penunjang lainnya.....	29
Tabel III.2.6 Target dan Realisasi Sasaran Terwujudnya peningkatan kedisiplinan, kualitas SDM aparatur dan kesejahteraan aparatur 30	
Tabel III.2.7 Target dan Realisasi Sasaran Terwujudnya pengendalian pembangunan daerah melalui perencanaan koordinatif, pengelolaan keuangan professional dan monev pelaksanaan pembangunan yang sistematis.....	31
Tabel III.4.1 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2016 .....	36
Tabel III.4.2 Tingkat Efisiensi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2016	